

项目支出绩效评价报告

绩效评价总览表			
一、预算资金安排和使用情况			
项目名称	走访慰问		
实施单位	琼海市总工会		
资金安排情况	7000元		
资金支出情况	7000元		
二、绩效目标：困难职工（农民工）节日慰问			
三、实施成效：2025年五一劳动节前夕发放困难职工（农民工）节日慰问金			
四、主要问题及有关建议			
五、评价得分和等级			
一级指标	分值	得分	得分率（100%）
决策指标	20	19	95%
过程指标	20	20	100%
产出指标	40	40	100%
效益指标	20	19	95%
绩效评价得分：98 评价结果等级：优			
填列所制定的绩效评价指标体系具体得分情况，并就扣分情况分项作简要说明。			

“走访慰问”项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况：

1、项目背景：根据中华全国总工会《关于建立困难职工帮扶中心的意见》精神，充分发挥工会组织为困难职工第一救助人的职能作用，于2003年4月10日成立琼海市工会困难职工帮扶中心，对因病、因残、因子女上学等情况造成生活困难的职工实施建档帮扶。

2、主要内容：节日期间上门走访慰问在档困难职工（农民工）代表。

3、实施情况：截止至2025年底，琼海市总工会开展“五一”劳动节期间上门走访慰问困难职工（农民工）活动，共走访慰问困难职工（农民工）代表14人次，发放慰问金金额为0.7万元。

4、资金投入情况：2025年市财政预算项目“走访慰问”资金0.7万元，截止至2025年底共支出0.7万元，占总预算的100%。

5、使用情况：工会困难职工帮扶中心资金坚持专款专用、专账管理、严格审批、严格监管，资金的使用做到合理公正，而且接受政府财政、工会经审委员会的监督。同时制定了《琼海市总工会帮扶中心困难职工档案管理办法》、《琼海市工会困难职工帮扶中心资金使用管理方法》，就帮扶资金的来源和使用、范围和使用标准、帮扶程序、财务管理等做出了明确的规定。

（二）项目绩效目标

在重大节日期间上门走访慰问困难职工（农民工）代表，不仅体现了工会帮扶工作扶贫济困的作用，同时让职工切实感受到党和政府以及工会组织的关怀和温暖，有效维护了职工队伍稳定及社会稳定。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的：进一步规范完善困难职工（农民工）帮扶工作，提升帮扶水平。

2. 对象和范围：2025年项目预算“走访慰问”专项资金，涉及财政资金0.7万元。使用对象为琼海市总工会在档管理的困难职工（农民工）。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1. 绩效评价原则：

（1）科学规范原则：严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量和定性分析相结合的方法进评价。

（2）公开公正原则：绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

（3）绩效相关原则：针对具体支出及其产出绩效进行评价，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 评价指标体系：根据2025年“走访慰问”项目具体实施情况及绩效目标，对项目的决策、过程、产出及效益的全过程绩效评价，设置为一级指标，反映项目评价的通用要素。根据项目自身特性进行细化，分解明确绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产

出成本、项目效益12个二级指标，在此基础上分解出17个三级指标。决策指标评价得分设置为20分，过程指标20分，产出指标40分，效益指标20分。详见《项目支出绩效评价指标体系》

3. 评价标准：

(1) 省总工会《关于印发〈海南省工会困难职工家庭认定及档案管理办法〉〈海南省工会困难职工专项帮扶资金使用管理办法〉的通知》（琼办发[2022]98号）

(2)《琼海市总工会困难职工专项帮扶资金使用管理办法》

(三) 绩效评价工作过程。

1. 组织相关部门负责人及工作人员，认真学习琼海市财政局相关文件，掌握评价要求和标准，结合工作实际制定评价工作方案。

2. 整合2025年困难职工（农民工）节日慰问工作方案、预算、发放记录、工作总结等相关工作资料，严格按照评价标准对相关工作的各个项目流程进行核查。

3. 整理核查材料，形成绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

2025年计划投入使用市财政预算项目“走访慰问”资金0.7万元，实际完成使用0.7万元。主要用于2025年“五一”劳动节期间上门走访慰问14名困难职工（农民工）代表，共投入资金0.7万元，节日期间送上党和政府以及工会组织的关怀和温暖，有效维护了职工队伍稳定及社会稳定，引领了关心关爱困难职工（农民工）的良好社会氛围。项目评价得分98分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

2024年10月，经市总工会党组和主席办公会议审议通过，琼海市总工会申报2025年市财政项目预算“走访慰问”经费0.7万元，2025年市财政下达0.7万元项目资金，资金额度到位率100%。

（二）项目过程情况

2025年“五一”节日期间，市总工会制定了慰问活动实施方案，分别走访慰问14名困难职工（农民工）代表，慰问金费用共0.7万元，由市财政预算项目资金支出。

（三）项目产出情况

截止至2025年12月，市财政预算项目“走访慰问”资金共投入使用0.7万元，用于2025年“五一”劳动节期间走访慰问14名困难职工（农民工）代表，共投入资金0.7万元。

（四）项目效益情况

通过上门走访慰问困难职工（农民工）代表，让职工切实感受到党和政府以及工会组织的关怀和温暖，有效维护了职工队伍稳定及社会稳定，引领了关心关爱困难职工（农民工）的良好社会氛围。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

一是强化组织统筹，压实工作责任。建立“主要领导统筹抓、分管领导具体抓，业务部门抓落实”的责任体系。根据我会年初工作部署，领导高度重视，认真筹划，制定年初帮扶工作计划、目标，使帮扶工作有序、顺利的开展；二是精准摸排识别，夯实救助基础。认真开展困难职工生活状况动态核查工作。为做好各项帮扶工作提供详实的依据，充分结合困难职工档案更新工作深入各基层深入职工家庭开展调查，同时通过积极和各基层工会联系，及时了解、掌握上

报困难职工（农民工）的情况，再进行入户调查核实，确保情况的准确性；三是拓宽宣传渠道，提升政策知晓。采取“线上+线下”联动宣传模式，线上通过市总工会官网、微信公众号、基层工作群推送政策解读、申请流程、咨询热线；让社会各界在了解、参与这一活动的情况下，加强了社会各界对帮扶活动的监督。

（二）存在问题

一是政府相关部门沟通、协调不足，其他社会救助资源有效联动共享不充分；二是对象识别精准度有待提升；三是救助体系设计不够精细；四是宣传方式针对性不强。

（三）原因分析

一是信息共享壁垒未破除；二是工作人员沟通协调能力不足；三是基层工作力量薄弱；四是对困难职工（农民工）情况了解不够全面。

六、有关建议

一是强化数据协同共享，增强与民政、妇联、慈善基金会等部门的沟通和协调，实现信息共享；二是完善动态管理台账，结合实际工作全面了解困难职工（农民工）家庭情况，尽可能对困难职工（农民工）开展更多的项目救助，进行多维度帮扶。