

独生子女补贴项目支出绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

本项目依据《海南省人口与计划生育条例》第三十三条规定实施，在国家提倡一对夫妻生育一个子女期间，自愿终身只生育一个子女且领取《独生子女父母光荣证》的夫妻，自领证当月起至子女年满 18 周岁，每月可领取独生子女父母奖励费。

2025 年度，本单位符合独生子女补贴领取条件的人员共 3 人，按照每人每月 100 元标准执行，月发放总额 300 元，年度补贴支出预算及执行总额为 3600 元，补贴资金均按时足额发放至符合条件人员。

（二）项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况

总体绩效目标：严格落实计划生育相关政策，保障 2025 年度独生子女补贴资金规范、及时、足额发放，切实维护符合条件职工的合法权益。

核心绩效指标：补贴发放及时率 100%、资金发放准确率 100%、政策落实覆盖率 100%。

二、项目决策及资金使用管理情况

（一）项目决策情况

项目严格依据《海南省人口与计划生育条例》第三十三条相关规定立项执行，坚持依规审核、精准认定、足额发放

原则，对本单位符合补贴条件的人员逐一核实信息，确定补贴标准与发放金额，确保项目决策合法合规、精准有效。

（二）项目资金预算情况

资金总额年初预算数：3600 元

资金总额全年预算数：3600 元

财政资金年初预算数：3600 元

财政资金全年预算数：3600 元

专户资金、单位资金年初及全年预算数均为 0 元

（三）项目资金执行情况

2025 年度独生子女补贴资金已按照政策要求和既定标准，按时足额完成全年度发放工作，无拖欠、漏发、错发情况。

（四）项目资金管理情况

严格执行国家及单位财务管理制度、专项资金管理相关规定，坚持专款专用、专项核算，补贴资金发放流程规范，审核、审批、拨付环节清晰可控，资金使用全程合规，未出现挤占、挪用、截留等违规问题。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

本项目为政策性常态化补贴发放项目，不涉及招投标、项目调整及验收等工作。单位明确专人负责补贴人员信息核实、补贴标准核算、资金申报与发放等工作，全程有序推进、

闭环管理。

（二）项目管理情况

建立常态化补贴管理机制，定期核对享受补贴人员信息，动态更新人员状态，确保补贴对象精准；严格落实日常监督与内部审核要求，对补贴发放全流程进行监督管控，保障项目规范实施。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况

经济性分析：项目严格按照年初预算执行，无超预算支出、无额外管理成本，资金使用精准高效，成本控制合理合规，实现了政策落实与资金效益的统一。

效率性分析：补贴发放工作严格按照时间节点推进，全年发放及时率、完成率均达 100%，发放流程规范高效，未出现延误、差错等情况。

有效性分析：项目全面落实计划生育奖励政策，符合条件人员补贴全覆盖、足额发放，切实保障了职工权益，提升了职工获得感与满意度，政策执行效果良好。

可持续性分析：项目依托现行有效政策文件实施，资金来源稳定，管理流程成熟，人员配置与管理措施可长期保障项目常态化、规范化开展，具备良好的可持续性。

（二）项目绩效目标未完成情况及原因分析

2025 年度本项目所有绩效目标均已全面完成，无未完成

的绩效目标及相关问题。

五、其他需要说明的问题

(一) 主要经验及做法、存在问题和建议

主要经验及做法

1、严格依据政策文件执行，严把人员审核关，确保补贴对象精准无误。

2、规范资金管理流程，做到专款专用、按时拨付，保障资金使用安全高效。

3、建立常态化管理机制，动态掌握人员信息，提升项目管理规范性。

存在问题

1、项目管理以常规化操作为主，信息化、精细化管理水平有待进一步提升。

2、补贴政策宣传及信息告知的形式较为单一。

改进建议

1、完善信息登记与管理台账，推动补贴管理更加精准化、便捷化。

2、丰富政策宣传形式，让职工全面了解独生子女补贴相关政策及申领流程。

(二) 后续工作计划

1、持续严格落实计划生育补贴政策，精准核实补贴人员信息，确保资金按时足额发放。

2、进一步规范项目管理流程，完善内部监督机制，提升专项资金使用效益。

3、做好政策动态跟踪与台账更新工作，保障独生子女补贴项目长期规范，持续开展。

