

2025 年度绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目支付概况

根据《国家基本公共卫生服务规范（第三版）》政策要求，本项目旨在为辖区居民提供免费均等化的公共卫生服务，包括建立居民健康档案、慢性病管理、老年人健康管理、0-6 岁儿童健康服务等 12 大类内容。2025 年财政预算总额为 3,268,300.76 元，资金到位率 100%。

（二）绩效目标情况

年度目标：覆盖辖区常住人口 32681 人，高血压患者规范管理率达 100%，老年人健康管理率 $\geq 70.7\%$ ，适龄儿童疫苗接种率 $\geq 100\%$ ，居民健康档案电子建档率 $\geq 93.70\%$ ，服务对象满意度 $\geq 85\%$ 。

二、综合评价结论

经自评，项目整体运行良好，资金使用规范，核心指标超额完成。绩效自评得分 **98.53** 分，等级为优秀（详见附件自评表）。

三、绩效情况分析

（一）资金情况分析

全年实际支出 2,943,305.73 元，预算执行率 85.28%。其中人员经费占比 35%（培训支出占比 8%），服务耗材支出占比 40%，信息化建设支出占比 25%，成本控制合理。

（二）资金管理情况分析

实行“专账核算、动态监控”机制，建立资金使用负面清单，全年无截留挪用现象。通过绩效运行监控系统，实现资金分配与服务质量挂钩，政策目标完成度同比提升 12%。

（三）总体目标完成情况分析

服务覆盖率：实际覆盖人口 32681 人，完成率 102%

高血压规范管理率：100%（完成目标）

电子健康档案建档率：93.79%（基本完成目标）

（四）绩效指标完成情况

三级指标	目标值	实际值	完成度
老年人健康体检率	70%	76%	108%
孕产妇系统管理率	90%	93%	103%
健康教育覆盖率	85%	91%	107%
服务对象满意度	85%	89%	104%

四、主要问题与改进措施

问题：基层人员配备不足，部分村医年龄结构老化

原因：偏远地区人才吸引力不足，培训频次待提高

措施：2026 年计划新增乡村医生岗位，建立"县聘乡用"流动机制

五、绩效结果应用与公开

自评结果将作为 2026 年预算编制重要依据，拟将满意度指标权重提高至 30%。按规定于 2026 年 1 月 31 日前在政府门户网站公示 15 个工作日。

六、自评工作开展情况

成立由卫健局、财政局组成的专项小组，运用"三级联审"机制（村→镇→县），引入第三方满意度调查。存在问题：部分基础数据填报标准需统一。建议建立省级数据共享平台。

七、无其他说明

无

报告单位：潭门镇中心卫生院

2025 年 12 月 30 日

